



RIJKSVAKBONDEN

NCF • Juvox • VPW • VCPS • De Unie

Tussen- CAO Rijk

NIEUWSBRIEF LEDEN
OKTOBER 2017

LEDEN NIEUWSBRIEF

Voorwoord

Tussen-CAO Rijk

Beste leden,

Met deze ledenbrief informeren wij jullie over de CAO Rijk 2017.

Namens de AC Rijksvakbonden,

Albert van der Smissen, voorzitter NCF
Marcel Smit, voorzitter Justitievakbond Juvox
Paul van Es, voorzitter VPW
Wil Wolfs, voorzitter VCPS a.i.
Erwin Rog, vakbondsbestuurder De Unie

NCF
behartigt.

Juvox
Justitievakbond Juvox
van leden, voor leden

VPW

Vakorganisatie van werknemers
VCPS
in de collectieve & geprivatiseerde sector

De Unie

Inhoudsopgave

Rijksonderhandelaar komt met een nieuw bod	PAGINA	3
Onderhandelaarsresultaat Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017	PAGINA	3
Uitslag van de ledenenquête	PAGINA	4
En nu...	PAGINA	5
Binnenkort ledenraadpleging	PAGINA	5

Suggesties voor de
Nieuwsbrief Leden?
Mail ons op
info@rijksvakbonden.nl

AC Rijksvakbonden

- NCF
- Justitievakbond JUVOX
- VPW
- VCPS
- De Unie

Deze vijf vakbonden, allen binnen de sector Rijk, hebben besloten om heel nauw samen te werken onder de naam AC Rijksvakbonden.

AC Rijksvakbonden is een onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

NCF

Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
Telefoon: (010) 410 16 58
E-mail: mijnncf@ncf.nl
Website: www.ncf.nl

Justitievakbond Juvox

Ametisthorst 20, Kamernummer 107
2592 HN 's-Gravenhage
Telefoon: (070) 315 51 18
E-mail: hoofdkantoor@juvox.nl
Website: www.juvox.nl

VPW

Snouckaertlaan 32
3811 MB Amersfoort
Telefoon: (033) 465 06 91
E-mail: info@vpwnet.nl
Website: www.vpwnet.nl

VCPS

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon: (070) 315 51 24
Email: bestuurvcps4@hotmail.com
Website: www.vcps.nl

De Unie

Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
Telefoon: (0345) 85 19 63
Email: info@unie.nl
Website: www.unie.nl

Rijksonderhandelaar komt met een nieuw bod

Nu zelfs Rutte roept dat de lonen van medewerkers in Nederland omhoog moeten, verwachten de bonden dat het kabinet met de eigen rijksector het goede voorbeeld gaat geven.

Maar nee: 'Deze uitspraak is gericht op de loonsverhoging van 2018, terwijl we nu nog praten over een loonsverhoging voor 2017', aldus de rijksonderhandelaar. Daarom stelt de rijksonderhandelaar voor om een eenvoudige tussen-CAO voor 2017 af te spreken. Een tussen-CAO waarin niemand erop voor- of achteruit gaat als opmaat naar de CAO 2018, waar serieus onderhandeld wordt over loonsverhoging en

andere arbeidsvoorwaarden. Deze tussen-CAO voor 2017 bestaat dan uit een loonsverhoging op het niveau van de inflatie (= 1,4%), met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017. Deze loonsverhoging werkt volledig door naar het pensioen. In de CAO zitten verder geen verbeteringen of verslechtingen. De uitbetaling van de loonsverhoging over het jaar 2017 vindt in december in één keer plaats.

Onderhandelaarsresultaat Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017, d.d. 10 oktober 2017

Preambule

In 2017 zijn in het Sectoroverleg Rijk belangrijke afspraken gemaakt over het Van-Werk-Naar-Werk-beleid en het WW-dossier. Het overleg over een nieuwe arbeidsvoorwaardenovereenkomst met daarin vernieuwende afspraken en een voor alle partijen acceptabele loonparagraaf is nog niet gerealiseerd.

Partijen willen voorkomen dat de medewerkers van de sector Rijk er in 2017 in koopkracht op achteruit gaan. Zij constateren dat het Centraal Planbureau in de op 19 september 2017 gepubliceerde Macro Economische Verkenning 2018 bij het bepalen van de koopkrachtontwikkeling uitgaat van een stijging van de consumentenprijsindex van 1,4% voor 2017.

Partijen hebben, gelet op bovenstaande, het volgende onderhandelaarsresultaat bereikt voor een arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017:

1. Looptijd

De overeenkomst krijgt een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

2. Loon

Partijen komen daarin de volgende loonafpraak overeen:

Met ingang van 1 januari 2017 worden de salarisbedragen opgenomen in bijlagen A en B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 met 1,4% verhoogd. Deze verhoging komt in december 2017 met terugwerkende kracht tot uitbetaling; ook voor medewerkers die sinds 1 januari 2017 uit dienst zijn getreden.*

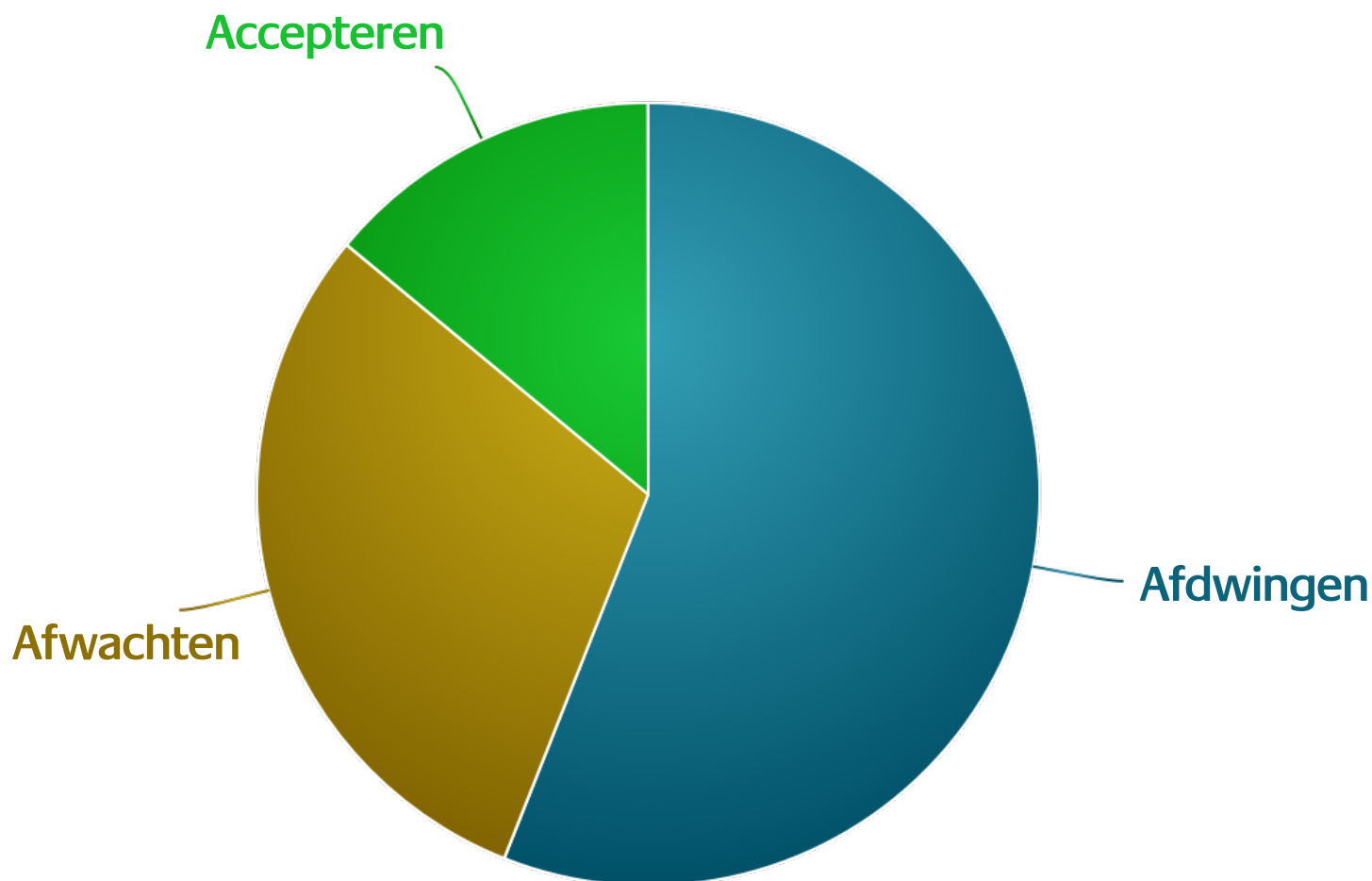
De loonafpraak is pensioengevend en heeft een algemeen karakter en werkt door naar reeds ingegane uitkeringen.

* P-Direkt heeft uiterlijk 6 november zekerheid nodig om dit in december te kunnen uitbetalen.

Uitslag van de ledenenquête

Ondertussen is de uitslag van onze ledenenquête van afgelopen maand over 1% loonsverhoging bekend.

- 56% stemt voor het **afdwingen** van een betere loonsverhoging.
- 30% wil eerst een beter loonbod **afwachten**.
- 14% is voor het **accepteren** van de 1% loonsverhoging zonder verdere verslechteringen.



En nu...

De nu geboden 1,4% ligt nog altijd ver af van onze looneis van 3%. Gezien jullie actiebereidheid een goede reden om acties te gaan organiseren voor een betere loonsverhoging.

Een andere mogelijkheid is om jullie actiebereidheid in te zetten voor een loonsverhoging voor 2018 en deze tussen-CAO te accepteren. Dit laatste komt ook tegemoet aan de 44% die betere tijden wil afwachten of het

vorige bod accepteert. De AC Rijksvakbonden verwachten dat die groep deze tussen-CAO zal accepteren. Hieronder hebben we de mogelijkheden beschreven vanuit de keuzes in de ledenenquête.



Binnenkort ledenraadpleging

Uiteraard nemen we niet op basis van onze interpretatie van de uitkomst van de enquête een beslissing over de tussen-CAO.

We raadplegen jullie hier gewoon binnenkort zelf over. Jullie kunnen dan kiezen uit:

1. Accepteren
2. Accepteren en de actiebereidheid inzetten voor 2018
3. Afwijzen en actievoeren