

LEDENBRIEF

November 2016



Email / website:
info@rijksvakbonden.nl
www.rijksvakbonden.nl



Telefoon:
010-4101658 optie 2
Bereikbaar op ma | di | do | vr
van 09:30- 13:30 uur



Adres:
Strevelsweg 700/305
3083 AS ROTTERDAM



Beste leden,

De AC Rijksvakbonden starten binnenkort, samen met de andere drie vakbonden, de onderhandelingen voor een nieuwe CAO Rijk. De huidige CAO loopt 1 januari 2017 af. Uit de vorige ledenenquêtes weten we inmiddels welke onderwerpen u belangrijk vindt. Het belangrijkste onderwerp is een loonsverhoging. Op de tweede plaats komt behoud van leeftijdsgebonden voorzieningen en op de derde plaats een werkgelegenheidsgarantie. Deze top drie hanteren we dan ook in ons eisenpakket voor de komende CAO-onderhandelingen.

Meldpunt denigrerende opmerkingen

Daarnaast openen de AC Rijksvakbonden een 'meldpunt denigrerende opmerkingen rijksambtenaren'. Het wordt namelijk weer verkiezingstijd en dan buitelen de politieke partijen over elkaar heen om te bezuinigen op het aantal rijksmedewerkers. In deze verkiezingsretoriek wordt de maatschappelijke taak helemaal buiten beschouwing gelaten, alsof uitvoerende medewerkers geen nuttig werk doen. Op dit meldpunt kunnen uitvoerende medewerkers beledigende en denigrerende opmerkingen – zowel mondeling als schriftelijk – door politici doorgeven. Hierover gaan wij vervolgens de Tweede Kamer stevig aan de tand voelen.

Een nieuwe Rijksdienst

Ten slotte willen we toewerken naar een nieuwe Rijksdienst. Een Rijksdienst waar medewerkers met plezier werken en niet continu geconfronteerd worden met reorganisaties. Een Rijksdienst die door zijn stabiliteit juist een veilige baken vormt in de politieke en maatschappelijke stormen van veranderingen. Dat duurt lang en kost vermoedelijk veel energie, maar is uiteindelijk de moeite waard voor iedereen die nog lang bij deze Rijksdienst wil blijven werken.



INZET AC RIJKSVAKBONDEN VOOR CAO RIJK 2017

Loonsverhoging

De AC Rijksvakbonden eisen een loonsverhoging van 3% over 2017.

Behoud leeftijdsgebonden voorzieningen

Leeftijdsgebonden voorzieningen helpen om langer door te kunnen werken en moeten dus behouden blijven. We denken hierbij aan de PAS-regeling, verbod op nachtarbeid, vaste toelage vanaf 55 jaar en leeftijdsverlof.

Werkgelegenheidsgarantie

Zolang de Rijksdienst blijft reorganiseren, eisen de AC Rijksvakbonden dat medewerkers niet ontslagen zullen worden als gevolg van deze reorganisaties. Tevens willen we structurele compenserende maatregelen afspreken voor de nadelen die medewerkers ondervinden vanwege reorganisaties.

Doorbetaling ouderschapsverlof

In oktober 2009 is afgesproken om de 75% loondoorbetaling bij ouderschapsverlof te verlagen vanwege het bestaan van de ouderschapsverlofkorting. Met ingang van 1 januari 2015 is de ouderschapsverlofkorting komen te vervallen. Daarom stellen de AC Rijksvakbonden voor om zo spoedig mogelijk te compenseren waardoor medewerkers die gebruik maken van ouderschapsverlof wederom 75% loon krijgen doorbetaald.

Structurele inkomensvoorzieningen gedeeltelijk arbeidsongeschikten

De werkgever heeft een herplaatsingsverplichting voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten zodat zij nog kunnen blijven werken. Dit staat niet voldoende helder verwoord in het ARAR met als gevolg dat niet altijd aan deze herplaatsingsverplichting voldaan wordt. Wij willen het ARAR op dit punt aanscherpen. Tevens willen wij een structurele inkomensvoorziening voor de medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.

Volledige compensatie studiefaciliteiten

Leren en ontwikkelen zou een vast onderdeel moeten zijn van de functie van de medewerker. Om deze reden stellen de AC Rijksvakbonden een volledige compensatie in tijd en geld voor, indien de medewerker een studie wil volgen.

Naar een nieuwe Rijksdienst

De komende tijd willen we bespreken hoe we een nieuwe Rijksdienst gaan vormen. Dit willen we rijksbreed bediscussiëren – dus met alle medewerkers die deel uitmaken van deze Rijksdienst.

