

# LEDENBRIEF

Januari 2015



**Email / website:**

[info@ncf.nl](mailto:info@ncf.nl)

[www.rijksvakbonden.nl](http://www.rijksvakbonden.nl)



**Telefoon:**

010-4101658 optie 2

Bereikbaar op ma., di., do. en vr.  
vanaf 9:30 uur t/m 13:30 uur



**Adres:**

Strevelsweg 700/305  
3083 AS ROTTERDAM

## Blok "beloont" langer doorwerken met afschaffen arbeidsvoorwaarden

Vrijdag 23 januari ontvingen de bonden de inzetbrief van minister Blok voor de komende cao onderhandelingen. De brief begint met een waardering voor de inzet van de medewerkers en een erkenning van het gebrachte loonoffer. Maar bij doorlezen blijkt uit de concreet voorgestelde maatregelen waar het echt om gaat: een aanval op de oudere medewerkers, want hun voorzieningen zijn "vanwege het langer doorwerken in toenemende mate een last voor de bedrijfsvoering." Over een mogelijke loonstijging is Blok een stuk vager. Hij komt niet verder dan dat er "weer financiële loonruimte beschikbaar [is] voor loonsverhogingen".

### Concreet voorgestelde maatregelen van minister Blok

Wanneer je alle mooie en verhullende woorden opzij legt en kijkt naar de voorgestelde maatregelen dan ontstaat het volgende beeld.

Minister Blok wil besparen op leeftijdsgebonden voorzieningen en deze toevoegen aan een individueel keuzebudget. De leeftijdsgebonden voorzieningen die hij wil afschaffen zijn:

1. PAS-regeling
2. Het verbod op nachtarbeid boven de 55 jaar
3. De vaste Toelage Onregelmatige Dienst vanaf 55 jaar
4. Extra verlof boven 45 jaar

Het individueel keuzebudget bestaat uit de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering, die op zelfgekozen momenten uitbetaald worden plus alle besparingen uit de bovenstaande lijst.

Tevens wil minister Blok de bovenwettelijke WW-regeling versoberen, want de huidige werkloosheidsregeling draagt bij aan de "beperkte waardering vanuit de samenleving". Ook wil minister Blok medewerkers bij langdurig onvoldoende functioneren minder salaris geven, "om zware ontslagprocedures te voorkomen".

Ten slotte wil minister Blok een tweejarige cao afspreken voor 2015 en 2016. Hij doet geen concreet bod voor een loonsverhoging. Wel zegt hij dat vanaf 2015 weer financiële ruimte beschikbaar is dat kan worden aangevuld met de vrijval van de werkgeverspremie van 0,8% uit het pensioenakkoord. Let wel: dat is de 0,8% die al vanaf 1 januari op de plank ligt voor loonsverhoging.

### Conclusie

Na vier jaar 0-lijn stelt minister Blok een onzekere loonsverhoging in het vooruitzicht waar de nu al beschikbare loonsverhoging van 0,8% uit het pensioenakkoord onderdeel van uitmaakt tegen een spervuur aan verslechtingen voor met name oudere medewerkers. Minister Blok is zich ervan bewust "dat een deel van mijn voorstellen voor u ingrijpend is en dat het financiële kader sober is, maar heb er vertrouwen in (...) om goede cao-afspraken te maken."



De AC Rijksvakbonden delen dit vertrouwen niet. Het wordt zo erg moeilijk om een fatsoenlijke CAO af te spreken. Maar voordat we toekomen aan CAO-onderhandelingen, moet Blok eerst de 0,8% uitbetalen. Wij roepen iedereen op om in bezwaar te gaan tegen de salarisstrook van januari. Ondertussen gaan we door met het organiseren van acties.

Met vriendelijke groet,  
Jullie onderhandelaars sector rijk,

Marianne Wendt en Peter Wulms

