



Aan:
De Minister voor Wonen en Rijksdienst
De heer drs S. A. Blok

Zoetermeer, 28 januari 2015

Geachte minister Blok,

Naar aanleiding van uw schrijven van 18 december 2014 en uw inzet voor een nieuwe cao van 23 januari 2015 berichten wij u als volgt.

In de brief van 18 december 2014 reageert u op onze brief van 25 november 2014 waarin wij hebben aangegeven het reguliere overleg op te schorten totdat de sectorwerkgever Rijk bereid is de loonruimte uit het Pensioenakkoord, dat met ingang van 1 januari 2015 beschikbaar is, uit te betalen. In voormeld schrijven nodigt u ons uit om in januari 2015 een nieuwe aanvang te maken met het CAO-overleg. Deze uitnodiging doet u nogmaals met het naar buiten brengen van uw inzet.

Wij wensen als Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel als volgt op deze uitnodiging te reageren.

In voormeld schrijven heeft u aangegeven dat u in het reguliere overleg van 13 november 2014 heeft verklaard dat u de afspraak in het Pensioenakkoord - inhoudende dat er vanaf 1 januari 2015 0,8% beschikbaar is voor verbetering salaris ten gevolge van daling van het werkgeversdeel van de pensioenpremie – volledig respecteert. Tevens geeft u in dit schrijven aan de facto nog geen uitvoering aan deze afspraak te geven, aangezien u deze afspraak mee wil nemen in het komende cao-overleg.

Ten eerste constateren wij dat tussen partijen aan de sectorale tafel overeenstemming bestaat dat de vrijval van het werkgeversdeel van de pensioenpremie beschikbaar is voor verbetering van salaris met ingang van 1 januari 2015. Dit betekent de facto dat nader overleg aan de sectorale tafel omtrent dit onderwerp niet meer nodig is.

Uw standpunt dat u deze salarisverhoging wil meenemen in het reguliere cao-overleg kunnen wij niet volgen, aangezien dit in strijd is met hetgeen hieromtrent in de Pensioenkamer is afgesproken.

Uit het verslag van 13 november 2014 van de CAOP met nummer PK159b is ten aanzien van het Pensioenakkoord door de voorzitter en de woordvoerder van het VSO nader toegelicht dat met betrekking tot het deel van 0,8% dat met ingang van 1 januari 2015 aan salaris beschikbaar is, aan de sectorale tafels enkel nog gesproken kan worden over de aanwending van het budget, oftewel in de vorm van salaris of andere arbeidsvoorwaarden. De voorzitter verduidelijkt in dit verslag dat de term sectorale tafels wordt gebruikt als duiding van de overlegtafel en niet van het cao-overleg. De besteding kan onderdeel van een cao zijn, maar dat hoeft dus niet aldus de woordvoerder van het VSO.

Nu partijen het eens zijn over de wijze van aanwending van de vrijval van het werkgeversgedeelte, in casu salarisverhoging, zien wij in alle redelijkheid geen noodzaak meer voor nader overleg hieromtrent. Het overleg kon immers enkel nog zien op de wijze van besteding. Hierover bestaat tussen partijen overeenstemming. Wij zijn ook geenszins van plan om nogmaals te onderhandelen over reeds gemaakte afspraken.

Uw voorstel om deze salarisverhoging mee te nemen in de komende cao-onderhandelingen leidt er enkel toe dat onderhavige salarisverhoging pas op een (veel) later tijdstip bewerkstelligd kan worden. Uw inzet heeft dit beeld bij ons alleen maar versterkt. Daar u niet met een concreet loonbod komt en voorstellen doet voor het afschaffen en versoberen van veel belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Dit duidt op een vertragingstactiek die geen recht doet aan de afspraak die gemaakt is in de Pensioenkamer en verder ook geen wezenlijk doel dient. Daarnaast kan een (veel) latere doorvoering van de salarisverhoging er toe leiden dat ambtenaren ten gevolge hiervan schade leiden. Bijvoorbeeld in de vorm van gederfd pensioen dan wel hiervoor ten gevolge van bijvoorbeeld ontslag niet meer in aanmerking komen.

Uw opstelling verbaast ons des te meer omdat zij lijnrecht in lijkt te gaan tegen het kabinetsbeleid om verlaging van de pensioenpremie, door de versobering van de pensioenopbouw, zo snel mogelijk om te zetten in koopkrachtverbetering. Uit de kamerdebatten hierover blijkt dat het kabinet daarmee ook nadrukkelijk doelt op het werkgeversdeel van de premievrijval. Dit ook op aandringen van bijna de voltallige Tweede Kamer.

Wij kunnen in alle redelijkheid pas op uw uitnodiging om het reguliere overleg te hervatten ingaan indien u ons schriftelijk uiterlijk op 6 februari a.s. heeft laten weten dat u met terugwerkende kracht met ingang van 1 januari 2015 de salarissen Rijk verhoogt met 0,8% en dat u dit besluit uiterlijk vóór 15 februari 2015 op de daartoe geëigende weg bekend heeft gemaakt.

Mocht u deze loonsverhoging niet tijdig doorvoeren, dan zien wij ons genoodzaakt nadere acties en/of gerechtelijke stappen te ondernemen. Wij kunnen en zullen het namens onze leden niet accepteren dat u weigert uitvoering te geven aan onderhavige afspraak zoals deze door u is erkend en is overeengekomen middels het Pensioenakkoord. Dit geldt temeer nu u al vier jaar lang weigert enige loonsverhoging in deze sector door te voeren. Het geduld bij onze leden is dan ook op.

Hoogachtend,

Namens de Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel



M. Ouwehand (FNV Overheid)
J. de Bruin (CNV Overheid)
P. Wulms (AC Rijksvakbonden)
J. Hut (CMHF)